

KLAUZULA INFORMACYJNA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji we Włodawie

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. informuję, że:

- 1)** administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji we Włodawie; ul. Szkolna 4; 22-200 Włodawa;
- 2)** kontakt z wyznaczonym inspektorem ochrony danych w MOSiR we Włodawie jest pod adresem e-mail: mosir.wlodawa@gmail.com;
- 3)** Pani/Pana dane będą przetwarzane na podstawie (art. 6 ust. 1 pkt b RODO) w celu realizacji umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub podjęcia na żądanie osoby, której dane dotyczą, działań niezbędnych przed zawarciem umowy, na podstawie obowiązku prawnego, do którego wypełnienia jest zobowiązany administrator (art. 6 ust. 1 pkt c RODO) w celu realizacji obowiązków pracodawcy w zakresie obsługi kadrowej oraz na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą w określonych celach (art. 6 ust. 1 pkt a RODO), i zgodnie z treścią ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.;
- 4)** podanie danych jest niezbędne do zawarcia umowy i wypełnienia obowiązku prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika. Podanie danych w celu wykonania przelewu, przynależność do związków zawodowych, przynależność do kasy zapomogowo – pożyczkowej, udziału w ubezpieczeniach grupowych, dodatkowych ubezpieczeń medycznych, przyznania świadczeń socjalnych – jest dobrowolne.
- 5)** udostępnianie danych na mocy przepisów prawa jest przewidziane organom państwowym i samorządowym;
- 6)** Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres 50 lat od momentu rozwiązania stosunku pracy – dokumentacja osobowa, listy płac;
- 7)** posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych i ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
- 8)** ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do UODO gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pan dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.

Data i podpis pracownika